



La Communauté de communes du Pays de Nay
29 000 habitants
Département des Pyrénées-Atlantiques (64)

Recrute
Pour son service eau et assainissement

Un chargé de mission sobriété et performance (H/F)
A temps complet

Cadre statutaire : cadre d'emploi des techniciens
Contrat de projet d'une durée de 3 ans

Sous l'autorité de votre Directeur Eau et Assainissement, vous renseignez, aidez, accompagnez, pilotez, animez et développez la mise en œuvre des politiques en faveur de l'amélioration des performances des systèmes d'eau potable et d'assainissement collectif.

Vous êtes chargés de l'organisation et de la mise en œuvre du plan sobriété eau notamment ainsi que de l'amélioration de la gestion patrimoniale des systèmes d'assainissement.

Vous êtes chargé de l'optimisation des exploitations des infrastructures de collecte, transport et épuration des eaux usées et de production, transport, stockage, distribution de l'eau potable sur l'ensemble du territoire de la CCPN. Garant du bon fonctionnement technique des dispositifs confiés en lien avec les deux responsables d'exploitation Eaux usées et Eau Potable.

Missions

1 Fonctions transversales

- Administration, finances et commande publique

- * Planifie et contrôle la réalisation des travaux par les sociétés titulaires des marchés publics
- * Suivi de la réglementation eau potable et assainissement collectif
- * Réalise le RPQS Assainissement et le RPQS Eau Potable en lien avec les responsables exploitations
- * Définit avec le Directeur les axes d'amélioration des performances des services
- * Participe annuellement à l'évaluation des performances du service
- * Contrôle des prestations de services (suit les interventions, rend compte...)
- * Assiste la Direction du service et les maitres d'œuvre au montage des pièces techniques des opérations programmées,
- * Propose des enveloppes budgétaires pour chaque type d'actions dans le but d'améliorer les performances.
- * Mise à jour des deux DUER en lien avec le service Prévention et gestion des Risques,

2 Fonctions Assainissement collectif

- Assurer l'amélioration en continu du taux de collecte de la pollution,
- Identifier et localiser les secteurs à prioriser pour la gestion patrimoniale selon les conclusions du schéma directeur d'assainissement (2021)
- Participer à l'équipement de points de mesures sur le réseau d'assainissement (débit, hauteur, vitesse...) dans le but d'améliorer le diagnostic permanent des réseaux d'eaux usées.
- Suivi du diagnostic permanent / périodique : inspections visuelles des regards, inspections diurnes et nocturnes

- Réaliser l'entretien courant et la vérification des appareils de mesure ainsi que la maintenance et la mise à jour des systèmes de surveillance du réseau de collecte
- Rédiger des rapports d'intervention papier et informatiques. Renseigner les différents supports d'enregistrement et saisir les informations dans les bases de données d'exploitation. Réalise et suit les tableaux de bords nécessaires à l'optimisation en continu.
- Participe à l'évaluation des performances du service et des ouvrages
- Analyser et interpréter les données techniques issues des outils de suivi et d'optimisation du fonctionnement du système de collecte d'assainissement.
- Contrôle les différents process et modifie et/ou adapte les réglages et propose des nouveaux procédés notamment pour mise en place REUT sur STEP ASSAT-BORDES
- Suivi de la réglementation assainissement collectif et notamment la qualité épuratoire
- Suit les travaux de construction, d'amélioration ou de modernisation des ouvrages d'assainissement collectif
- Réalise les diagnostics des ouvrages (STEP, PR, DO) et des réseaux et des dysfonctionnements et propose un plan de renouvellement annuel des matériels électromécaniques.

3 Fonctions Eau potable

- Suivre le rendement du réseau (sectorisation) au quotidien et contribuer à son amélioration par des propositions chiffrées
- Elabore le plan sobriété 2026-2031 pour atteindre l'objectif de – 10% de volumes mis en distribution (soit – 200 000 m3)
- S'assurer au quotidien de la bonne remontée des compteurs dans les boucles de sectorisation (bonne remontée des informations dans les outils, dépannage ...)
- Proposer, préparer et réaliser des plans d'actions en lien avec le binôme chercheur de fuite et prioriser les zones de recherche auprès des autres techniciens de l'équipe
- Animer, en collaboration avec le responsable d'équipe, les points mouvements des eaux avec les équipes réseau et production
- Rechercher les fuites réseaux en utilisant les outils de diagnostic embarqué ou fixe (corrélateur, écoute acoustique, sectorisation, capteurs de pression) et l'intelligence artificielle.
- Mettre en œuvre la télérelève sur les secteurs urbains notamment,
- Optimisation de la disponibilité de la ressource et du traitement de l'eau potable,

4 Fonctions autres

- * Suivi des différentes études en relation avec les projets d'assainissement (schéma directeur)
- * Appui au service travaux dans le cadre d'enquêtes diverses
- * Suivi de l'étude des rejets sur DERU 2 et PGSSE
- * Suivi du DUER

Description du candidat

Formation / Expérience

- Formation enseignement supérieur exigé ;
- Expérience souhaitée d'au moins 2 années en poste similaire ;
- Permis B.

Compétences professionnelles et techniques

- Expertise et maîtrise de la réglementation des systèmes d'assainissement et gestion des eaux pluviales ;
- Sensibilité aux enjeux environnementaux et à la gestion durable de l'eau et parfaite connaissance des acteurs ;
- Maîtrise de l'ensemble des techniques et des réglementations du traitement et de l'épuration de l'eau

Compétences relationnelles

- Sens du contact et pédagogie ; Capacité à vulgariser des notions techniques auprès des collaborateurs ;
- Autonomie, organisation et esprit d'initiative ;
- Goût pour le travail de terrain ;
- Esprit d'équipe et sens du service public.

Sujétions du poste :

- Déplacements sur le terrain (véhicule de service) ;
- Habilitations électriques et AIPR nécessaire

Rémunération :

- Selon grille indiciaire de la fonction publique territoriale (catégorie B) ;
- Régime indemnitaire applicable au sein de la collectivité.

DEPOT DES CANDIDATURES :

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé à contact @paysdenay.fr ;

M. le Président de la Communauté de communes du Pays de Nay
250 Rue Monplaisir – 64800 Bénéjacq

Avant le 18 Juin 2026

POSTE A POURVOIR : 1^{er} Aout 2026- 1^{er} Septembre 2026