



La Communauté de communes du Pays de Nay

29 000 habitants
Département des Pyrénées-Atlantiques (64) - Est Béarn

Recrute

Directeur Général des Services (h/f)

A temps complet

Cadre statutaire : cadre d'emplois des Attachés et des Ingénieurs A défaut, personnel contractuel

Conseiller et collaborateur direct du Président, vous participez à la définition du projet communautaire et des orientations stratégiques de la collectivité, en lien avec les communes. En ce sens, vous élaborez, proposez et pilotez la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources et apportez aux élus, notamment à l'Exécutif, un support stratégique et opérationnel dans la définition des politiques publiques et dans les conditions de leur mise en œuvre.

Vous êtes force de propositions et vous vous situez dans une approche et une dynamique prospective, faite d'anticipation et d'impulsion de projets et d'actions, en vous appuyant sur des réseaux pertinents.

Vous assurez la direction, la coordination et l'animation de l'administration communautaire. Vous dirigez les 14 services dans un objectif de qualité de service public et pilotez l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations politiques définies.

Vous êtes garant de la régularité des actes et des décisions de la collectivité.

Vous représentez, par délégation, la collectivité auprès des instances officielles, des partenaires et des acteurs locaux.

Missions

1/ Apporter un support stratégique et opérationnel aux élus dans la définition des politiques publiques et dans leurs conditions de mise en œuvre.

a) Accompagner, structurer et formaliser les orientations politiques de la collectivité

- Participer à l'élaboration du projet de territoire
- Recenser et expliciter les objectifs et les priorités des élus, dans un lien et une dynamique partagée EPCI/communes
- Animer les débats entre élus par l'apport d'éléments techniques d'aide à la décision (faisabilité, modes de gestion, moyens, délais) et de recommandations

- Assurer et développer le lien d'information et d'échanges avec les communes, particulièrement aux niveaux maires et DGS/secrétaires de mairie
- Pilotage du fonctionnement des instances de gouvernance et des processus décisionnels
- Suivre l'Exécutif bimensuel
- Organiser la convergence des expertises des cadres et les synthétiser
- Proposer les méthodes et un planning de mise en œuvre des projets validés

b) Garantir la mise en œuvre des décisions prises par les élus

- Identifier les enjeux, les opportunités, les risques et les conditions de mise en œuvre des orientations-

Traduire les orientations politiques en plans d'actions opérationnels (priorités, échéances, moyens, modalités de mise en œuvre)

- Impulser auprès des services la formalisation des décisions liées aux projets
- Contrôler l'exécution réglementaire (garantir les obligations et délais réglementaires, l'enveloppe financière)
- Superviser la validation des décisions

c) Commanditer et élaborer le suivi et l'évaluation des opérations ou des projets menés

- Piloter l'élaboration d'outils/dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision
- Piloter l'évaluation des politiques menées

d/ Apporter une lecture stratégique, territoriale, institutionnelle et financière des dossiers soumis aux élus

2/ Superviser et coordonner les moyens humains matériels et financiers afin de mettre en œuvre ces politiques.

a) Garantir la bonne gestion des moyens humains, financiers et matériels de la collectivité

- Elaborer le projet administratif de la collectivité et en assurer le suivi qualitatif de mise en œuvre des cadres de la collectivité
- Superviser le projet managérial
- Superviser l'organisation interne des services et l'adapter aux besoins
- Superviser la stratégie financière de la collectivité
- Garantir la conformité de l'exécution budgétaire et de la commande publique
- Garantir l'adaptation constante des outils et environnements de travail et le bon entretien de l'existant

b) Piloter et coordonner les services supports (AG-MG, RH, Finances, Commande publique, communication, juridique)

c) Encadrer et évaluer l'ensemble des directions de services (14)

3/ Structurer et suivre les politiques partenariales de la collectivité

- Piloter la mise en œuvre des politiques publiques de la collectivité et développer les relations institutionnelles
- Organiser le suivi et l'évaluation des politiques publiques et identifier les dispositifs de financement et opportunités de contractualisation
- Optimiser le niveau de financement extérieur
- Garantir la transversalité des politiques communautaires

- Animer les partenariats avec l'ensemble des acteurs (communes membres, Etat région département, établissements publics, acteurs sociaux économiques, et associatifs
- Préparer et coordonner les instances de pilotages des projets structurants -
- Pilotage général des contractualisations des services

4/ Piloter et suivre la communication de la collectivité

- Piloter et garantir la cohérence de la communication institutionnelle
- Définir avec les élus les orientations de communication institutionnelle
- Veiller à la cohérence des messages, supports et prises de parole institutionnelles de la collectivité
- Développer et renforcer la lisibilité et l'identité intercommunale -
- Structurer la politique de communication interne

Description du candidat

Formation /expérience

- de formation supérieure en droit public, droit des collectivités territoriales ou formation en gestion publique
- vous disposez d'une expérience significative et de solides connaissances en matière de direction générale et d'encadrement

Aptitudes

- à évoluer dans un environnement politique et institutionnel, à comprendre les attentes des élus, à les traduire en orientations opérationnelles et à exercer un rôle de conseil au président dans une relation de confiance de loyauté et de confidentialité
- à fédérer, mobiliser et responsabiliser les équipes autour des orientations et des priorités de la collectivité ; Leadership avéré avec une attention particulière portée sur la cohésion de l'administration et sur la coopération entre services/ directions/ élu référent.

Compétences techniques et socio professionnelles

- Maitrise Sociologie des organisations, politiques publiques
- Expertise en Techniques de communication techniques d'animation, techniques de négociation
- Fortes connaissances sur le contrôle de gestion, l'Observation et prospective
- Maitrise du cadre juridique et réglementaire général, cadre conventionnel, Droit de l'intercommunalité
- Capacités avérées de Management et Stratégie financière, développement local,
- Conduite de projet et maitrise des outils d'évaluation des politiques publiques
- Qualités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Compétences relationnelles

- Esprit d'initiative
- Réactivité, capacité à gérer urgences et imprévus
- Force de propositions
- Aisance relationnelle et goût pour le travail en équipe, sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur et méthode
- Grande disponibilité et sens du service public
- Réserve, discrétion, probité marquée

Sujétions du poste

- Disponibilités en fonction des nécessités de service et des obligations liées à la fonction
- Horaires variables avec Travail en soirées (Conseil, Bureau, Commissions, Réunions élus)
- Travail sur écran (>4H)
- Déplacements réguliers sur le territoire / Permis B obligatoire

DEPOT DES CANDIDATURES :

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé à
M. le Président de la Communauté de communes du Pays de Nay
250 rue Monplaisir – 64800 Bénéjacq
avant le 25 Octobre 2026

POSTE A POURVOIR : 01 Janvier 2027